



Talente gewinnen. Nachwuchs fördern. Zukunft gestalten.

Bei unserer Kundin ewl energie wasser luzern, arbeitest du an Themen, die wirken: für die Energiezukunft und für die Menschen dahinter. Als führende Energiedienstleisterin der Region Luzern treibt ewl die Transformation der Energieversorgung voran und setzt konsequent auf nachhaltige, innovative Lösungen. Damit ewl auch morgen über die richtigen Fachkräfte verfügt, braucht es mehr als klassisches Recruiting. Gefragt sind Menschen, die Talente erkennen, fördern und den Nachwuchs aktiv weiterentwickeln. Genau hier bringst du dich ein.

HR-Spezialist:in Recruiting & Berufsbildung (80-100%)

Deine Wirkung

Du bringst die richtigen Menschen zu ewl und schaffst die Grundlage dafür, dass sich der Nachwuchs gezielt entwickeln kann. Du arbeitest eng mit den Führungskräften zusammen, verstehst ihre Bedürfnisse und begleitest sie aktiv im Recruitingprozess. Gleichzeitig entwickelst du die Berufsbildung weiter, bringst neue Ideen ein und machst ewl für junge Talente sichtbar. Dabei zählt für dich nicht Quantität, sondern die passende Besetzung mit nachhaltiger Wirkung.

Dein Beitrag im Alltag

Rekrutieren ist deine Leidenschaft und du verantwortest gemeinsam mit einem HR-Gspändli den gesamten Prozess - von der Auftragsklärung mit der Führungsperson über Bewerbungsgespräche bis hin zum erfolgreichen Vertragsabschluss.

- Du gehst in der Rekrutierung neue Wege, erkennst passende Profile und begeisterst diese für ewl.
- Du bringst dich aktiv in Employer Branding und Nachwuchsgewinnung ein.
- Du pflegst den engen Austausch mit Bewerbenden, Schnupperlernenden und Lehrstellesuchenden und sorgst für eine erstklassige Candidate Experience.
- Du entwickelst die Berufsbildung weiter und bringst neue Impulse ein.
- Du begleitest Lernende und bist für sie eine verlässliche Ansprechperson.
- Du verbindest Recruiting und Berufsbildung wirkungsvoll miteinander, entwickelst diese weiter und stärkst ewl nachhaltig als attraktive Arbeitgeberin.

Dein Profil

- Du hast ein gutes Gespür für Menschen und den Anspruch, Dinge weiterzuentwickeln.
- Erfahrung im Recruiting oder in einer HR-nahen Funktion
- Interesse an Menschen und ihre Geschichten und ein gutes Gespür für dein Gegenüber
- Offenheit für neue Recruiting-Trends und digitale Tools
- Interesse an Berufsbildung und Freude am Umgang mit jungen Menschen
- Strukturierte und eigenständige Arbeitsweise
- Du übernimmst gerne Verantwortung, packst Dinge an und probierst auch mal neue Wege aus.

Das erwartet Dich

Du triffst auf einen HR-Bereich im Wandel, der dir viel Gestaltungsspielraum bietet und Themen aktiv weiterentwickelt. Du arbeitest eng mit deinem Team sowie den Führungskräften zusammen und bewegst dich in einem Umfeld, das Eigeninitiative nicht nur fordert, sondern auch ermöglicht. So hast du die Chance, die Entwicklung des Unternehmens sichtbar mitzugestalten und nachhaltig zu prägen.

Perspektive

Bei ewl kannst du Recruiting und Berufsbildung aktiv weiterentwickeln und deinen eigenen Fussabdruck hinterlassen. Im exklusiven Auftrag von ewl freut sich Regina Graf auf deine Bewerbung.