



## Talente finden. Potenziale fördern. Entwicklung ermöglichen.

Bei unserer Kundin ewl, energie wasser luzern, gestaltest du aktiv die Zukunft: für die Energieversorgung von morgen und für die Menschen dahinter. Als führende Energiedienstleisterin der Region Luzern treibt ewl die Transformation der Energieversorgung voran und setzt konsequent auf nachhaltige, innovative Lösungen. Damit dieser Wandel gelingt, braucht es die richtigen Menschen: heute und in Zukunft. Genau hier setzt deine Rolle an: Du verbindest Recruiting mit Entwicklung und denkst Talentgewinnung ganzheitlich weiter. Es geht nicht nur darum, neue Mitarbeitende zu gewinnen, sondern auch darum, bestehende Potenziale zu erkennen, gezielt zu fördern und nachhaltig weiterzuentwickeln.

## HR-Spezialist:in Recruiting & Entwicklung (60-80%)

### Deine Wirkung

Du bringst neue Talente zu ewl und sorgst gleichzeitig dafür, dass sich bestehende Mitarbeitende weiterentwickeln können. Du erkennst Potenziale, schaffst passende Strukturen und arbeitest eng mit Führungskräften zusammen, damit Entwicklung im Alltag gelebt wird. Dabei verbindest Du Recruiting mit interner Entwicklung und denkst über einzelne Prozesse hinaus.

### Dein Beitrag im Alltag

- Du gehst in der Rekrutierung neue Wege, erkennst passende Profile und begeisterst diese gemeinsam mit einem HR-Gspändli für ewl.
- Du bringst dich aktiv in Employer Branding ein.
- Du arbeitest eng mit Führungskräften zusammen und unterstützt sie bei Fragen rund um die Entwicklung ihrer Mitarbeitenden.
- Du hilfst mit, interne Talente sichtbar zu machen und weiterzuentwickeln.
- Du arbeitest an Konzepten für flexible Laufbahnmodelle, Entwicklungspools und interne Mobilität.
- Du bringst dich in HR-Projekte ein und gestaltest neue Ansätze mit.
- Du unterstützt dabei, Entwicklung bei ewl stärker zu verankern.

### Dein Profil

Du denkst HR ganzheitlich und hast Freude daran, Dinge aufzubauen.

- Erfahrung im Recruiting oder in der Personalentwicklung
- Interesse an Entwicklungsfragen und organisationalen Themen
- Freude daran, konzeptionell zu arbeiten und gleichzeitig umzusetzen
- strukturierte und selbstständige Arbeitsweise
- Offenheit für neue Ansätze und Veränderung

Du erkennst Zusammenhänge, treibst Themen voran und bleibst dabei pragmatisch.

### Das erwartet Dich

Du triffst auf einen HR-Bereich im Wandel, der dir viel Gestaltungsspielraum bietet und in dem Themen nicht vorgegeben, sondern aktiv weiterentwickelt werden. Du arbeitest eng mit deinem Team sowie den Führungskräften zusammen und bewegst dich in einem Umfeld, das Eigeninitiative nicht nur fordert, sondern auch ermöglicht. Dabei hast du die Chance, die Entwicklung des Unternehmens sichtbar mitzugestalten und nachhaltig zu prägen.

### Perspektive

Du gestaltest aktiv mit, wie sich Menschen bei ewl entwickeln und wie HR künftig wirkt. Im exklusiven Auftrag von ewl freut sich Regina Graf auf deine Bewerbung.