



**Menschen begleiten. Führung stärken.**

**Veränderung mitgestalten.**

Bei unserer Kundin ewl energie wasser luzern gestaltest du aktiv die Zukunft mit: für die Energieversorgung von morgen und für die Menschen dahinter. Als führende Energiedienstleisterin der Region Luzern treibt ewl die Transformation der Energiebranche aktiv voran und setzt konsequent auf nachhaltige, innovative Lösungen.

Damit dieser Wandel gelingt, braucht es starke Führung, professionelle HR-Beratung und Menschen, die Organisationen aktiv weiterentwickeln. Genau hier setzt deine Rolle an: Du begleitest Führungskräfte und Mitarbeitende in anspruchsvollen Situationen, unterstützt Veränderungsprozesse und bringst Stabilität, Orientierung sowie moderne HR-Ansätze in die Organisation ein.

---

## HR-Berater:in (80–100%)

---

### Deine Wirkung

Du unterstützt Führungskräfte als vertrauensvolle:r Sparringpartner:in in anspruchsvollen Führungs- und Mitarbeitenthemen. Dabei begleitest du nicht nur operative Fragestellungen, sondern wirkst aktiv an der Weiterentwicklung von Zusammenarbeit, Führung und Organisation mit. Du schaffst Orientierung in komplexen Situationen und hilfst mit, HR bei ewl zukunftsorientiert weiterzuentwickeln.

### Dein Beitrag im Alltag

Du berätst Führungskräfte in anspruchsvollen personal- und arbeitsrechtlichen Fragestellungen. Du begleitest disziplinarische Themen, Konflikte sowie sensible Führungs- und Mitarbeitendsituationen.

Du unterstützt im Gase Management sowie bei gesundheitlichen und psychosozialen Fragestellungen.

Du agierst als Sparringpartner:in bei Veränderungs- und Reorganisationsprozessen. Du bringst dich aktiv in Organisations- und Entwicklungsthemen ein.

Du arbeitest in HR-internen Projekten mit und unterstützt die Weiterentwicklung moderner HR- Prozesse.

Du unterstützt punktuell bei Workshops, Onboarding- Themen und Entwicklungsformaten.

### Dein Profil

Mehrjährige Erfahrung in einer HR-Beratungs-, HR-Business-Partner- oder vergleichbaren Funktion

Sehr gute Kenntnisse im Arbeitsrecht und Erfahrung im Umgang mit komplexen Führungssituationen

Erfahrung in der Begleitung von Konflikten, Veränderungsprozessen und gesundheitlichen Themen inkl. Gase-Management-Fällen

Hohe Beratungs- und Gesprächskompetenz

Strukturierte, reflektierte und lösungsorientierte Arbeitsweise

Interesse an Organisationsentwicklung und modernen HR-Ansätzen

Hohe Sozialkompetenz, Integrität und Diskretion, gepaart mit ausgeprägter Belastbarkeit und Resilienz

### Das erwartet dich

Du triffst auf einen HR-Bereich im Wandel, der dir viel Gestaltungsspielraum bietet und in dem Themen aktiv weiterentwickelt werden. Deine Arbeit entfaltet direkte Wirkung auf Führungskräfte, Mitarbeitende und die Organisation. Dabei arbeitest du eng mit einem engagierten HR-Team zusammen und bewegst dich in einem Umfeld, das Eigeninitiative, Offenheit und Mitgestaltung ausdrücklich fördert.

ewl bietet dir ein modernes Arbeitsumfeld an zentraler Lage, flexible Homeoffice-Möglichkeiten sowie attraktive Anstellungsbedingungen. Die Unternehmenskultur ist geprägt von Offenheit, Kollegialität und den gemeinsamen Werten «verantwortungsvoll – mutig neue Wege gehen – mit Freude anpacken».

### Perspektive

Du gestaltest aktiv mit, wie Führung, Zusammenarbeit und HR bei ewl künftig wirken. Im exklusiven Auftrag von ewl freut sich Regina Graf auf deine Bewerbung.