



Menschen begleiten. Führung stärken. Komplexität souverän gestalten.

Unsere Auftraggeberin ist ein etabliertes KMU in der Zentralschweiz in einem dynamischen, zukunftsorientierten Umfeld. Mit der Weiterentwicklung der Organisation steigen auch die Anforderungen an Führung, Zusammenarbeit und People & Culture. Besonders anspruchsvolle Mitarbeitersituationen und das Case Management gewinnen an Bedeutung. Hier setzt deine Rolle an: Du begleitest Führungskräfte und Mitarbeitende in herausfordernden Situationen, übernimmst Verantwortung für komplexe People-Themen und gestaltest die Weiterentwicklung aktiv mit als

People Partner 80-100%

Deine Wirkung

Als People Partner bist du die vertrauensvolle Sparringperson für Führungskräfte und Ansprechperson bei anspruchsvollen Mitarbeitenthemen. Du verbindest fundierte HR-Beratung mit einem guten Verständnis für Menschen, Führung und organisationale Zusammenhänge. Ein Schwerpunkt liegt auf komplexen Fällen und Case-Management-Themen. Du schaffst Orientierung, strukturierst Situationen und entwickelst gemeinsam mit den Beteiligten tragfähige Lösungen. Gleichzeitig bringst du deine Erfahrung in die Weiterentwicklung von Führung und Zusammenarbeit ein.

Dein Beitrag im Alltag

- Du berätst Führungskräfte in anspruchsvollen personal- und arbeitsrechtlichen Fragestellungen.
- Du übernimmst komplexe Case-Management-Fälle und sorgst für ein professionelles Vorgehen.
- Du begleitest gesundheitliche und psychosoziale Fragestellungen und koordinierst interne und externe Beteiligte.
- Du unterstützt bei Konflikten, disziplinarischen Themen sowie sensiblen Führungs- und Mitarbeitersituationen.
- Du agierst als Sparringpartner bei Veränderungen und Reorganisationen.
- Du bringst dich in Organisationsentwicklung und Projekte ein.
- Du unterstützt punktuell bei Workshops, Onboarding- und Entwicklungsformaten.

Dein Profil

Mehrjährige Erfahrung als HR Business Partner, People Partner oder in einer vergleichbaren HR-Beratungsfunktion sowie sehr gute Kenntnisse im Arbeitsrecht und Erfahrung im Umgang mit komplexen Führungssituationen. Fundierte Erfahrung im Case Management, insbesondere bei gesundheitlichen und/oder psychosozialen Fragestellungen, sowie in der Begleitung von Konflikten und Veränderungsprozessen. Ausgeprägte Beratungs- und Gesprächskompetenz, verbunden mit einer strukturierten, reflektierten und lösungsorientierten Arbeitsweise. Interesse an Organisationsentwicklung und modernen Ansätzen sowie ein hohes Mass an Sozialkompetenz, Integrität, Diskretion und Resilienz.

Das erwartet dich

Dich erwartet ein Bereich im Wandel, in dem du aktiv mitgestalten kannst. Deine Erfahrung und dein Urteilsvermögen sind gefragt, um anspruchsvolle Situationen professionell zu begleiten und gleichzeitig Strukturen für die Zukunft weiterzuentwickeln. Eine Rolle mit Substanz und Gestaltungsspielraum: nah an den Menschen, nah an der Führung und mitten in den Themen, die People & Culture künftig prägen werden. Du arbeitest mit einem engagierten Team in einem Umfeld, das Eigeninitiative und Offenheit fördert. Dazu kommen ein modernes Arbeitsumfeld, flexible Arbeitsmöglichkeiten und attraktive Anstellungsbedingungen.